

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัม
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

ประกอบด้วย ๔ มิติ

- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัมได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๗ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑๑ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๒๕ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๖ โครงการ

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๕ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัมหวัง จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัมหวัง

พฤษภาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร.....	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๓
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๕
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ แยกตาม ๔ มิติ	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๐
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต.....	๑๐
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส.....	๓๕
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๕
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน.....	๑๑๐

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบ รองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาด ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาภมณในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๖. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงาน
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่ พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปาน กลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิด	สูง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
		ประโยชน์กับราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว		ข้อของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๔	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๓. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index หรือ CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยใน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรม เพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกัน ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

(๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- (๑) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) / องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ผ่านเกณฑ์ ITA แล้ว)

ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
จำนวนคดีทุจริตลดลง (คำนวณจากปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
คะแนน ITA	๖๕ คะแนน	๗๐ คะแนน	๗๕ คะแนน	๘๐ คะแนน	๘๕ คะแนน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรม เพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโปะสาวอ

(๕) กลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโปะสาวอมีประสิทธิภาพ
เข้มแข็ง และลดการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๔๗ โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๒๗,๐๐๐ บาทต่อปี ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ปี ๒๕๗๐
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต						
๑	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
๓	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ”	-	-	-	-	-
๔	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ปี ๒๕๗๐
๕	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๖	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๗	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๘	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	-
๙	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ	-	-	-	-	-
๑๐	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๑๑	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
รวมมติที่ ๑ (๑๑ โครงการ)		๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส						
๑๒	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	-	-	-	-	-
๑๓	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ปี ๒๕๗๐
๑๔	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบละสาวอ	-	-	-	-	-
๑๕	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-
๑๖	มาตรการ NO Gift Policy	-	-	-	-	-
๑๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบละสาวอ	-	-	-	-	-
๑๘	มาตรการการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-
๑๙	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	-
๒๐	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	-	-	-	-	-
๒๑	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-
๒๒	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	-	-	-	-	-
๒๓	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบละสาวอ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
๒๔	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ปี ๒๕๗๐
๒๕	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-
๒๖	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-
๒๗	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	-
๒๘	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-
๒๙	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-
๓๐	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	-	-	-	-	-
๓๑	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ”	-	-	-	-	-
๓๒	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-
๓๓	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-
๓๔	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	-	-	-	-	-
๓๕	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-
๓๖	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ปี ๒๕๗๐
รวมมติที่ ๒ (๒๕ โครงการ)		๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน						
๓๗	โครงการจัดเวทีประชาคม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๓๘	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-
๓๙	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-
๔๐	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-
๔๑	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-
๔๒	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-
รวมมติที่ ๓ (๖ โครงการ)		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
๔๓	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
๔๔	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะสาวอ	-	-	-	-	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ปี ๒๕๗๐
๔๕	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
๔๖	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี	-	-	-	-	-
๔๗	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี	-	-	-	-	-
รวมมติที่ ๔ (๕ โครงการ)		-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น ๔๗ โครงการ		๓๒๗,๐๐๐	๓๒๗,๐๐๐	๓๒๗,๐๐๐	๓๒๗,๐๐๐	๓๒๗,๐๐๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ลำดับที่ ๑	
๑. ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. หลักการและเหตุผล	การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจเนอรัล และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๔. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ จำนวน ๕๐ คน
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๑

	<p>๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม</p> <p>๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ</p> <p>๗) รายงานผลการดำเนินการ</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: ๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี</p> <p>๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
----------------	--

ลำดับที่ ๒

<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโละสวายให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโละสวาย</p>
<p>๕. วิธีดำเนินการ</p>	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ลำดับที่ ๒

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน</p> <p>มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ”</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๓

๔. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ” อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต
๒. หลักการและเหตุผล	หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti Corruption)</p> <p>๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโปะสาวอ จำนวน ๕๐ คน
๕. วิธีดำเนินการ	<p>๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ</p> <p>๓) จัดทำกำหนดการ</p> <p>๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) จัดฝึกอบรมตามกำหนดการ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการ</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ลำดับที่ ๔

๗. งบประมาณดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานที่เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้ธรรมาภิบาลร้อยละ ๙๐ (ทดสอบผ่านระบบทดสอบความรู้ธรรมาภิบาลออนไลน์ https://ggde.nacc.go.th)</p> <p>ผลลัพธ์: ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมต่อต้านการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต</p>

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน

ลำดับที่ ๕

	<p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
๔. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ</p> <p>๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ</p> <p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๕๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต:</p> <p>มีการดำเนินการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>

ลำดับที่ ๕

ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานีมีการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานีให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ

ลำดับที่ ๖

	<p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๓๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๑.๒

ลำดับที่ ๗

	การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ

ลำดับที่ ๗

<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถอ้อมมิกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>
---------------------------------	---

ลำดับที่ ๘

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถอ้อมมิกลไกการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถอ้อมมิกลไกการป้องกันการทุจริต</p>
<p>๕. วิธีดำเนินการ</p>	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ</p>

ลำดับที่ ๘

	<p>๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ</p> <p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต:</p> <p>มีการดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๙

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๕. วิธีดำเนินการ</p>	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>

ลำดับที่ ๙

๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นทางการและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๐

	๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและชุมชน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ลำดับที่ ๑๑

<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>๒,๐๐๐ บาท</p>
<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๒	
๑. ชื่อโครงการ	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานีให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑๒

๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
๒. หลักการและเหตุผล	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>

ลำดับที่ ๑๓

<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๕. วิธีดำเนินการ</p>	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>๒๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>

ลำดับที่ ๑๓

ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโกวิทมีการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโกวิท
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโกวิทให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโกวิท ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโกวิท
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ

ลำดับที่ ๑๔

	<p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต:</p> <p>มีการดำเนินการมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๕

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>
-----------------------	---

ลำดับที่ ๑๕

๒. หลักการและเหตุผล	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทรายให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
๓. วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	<p>ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย</p>
๕. วิธีดำเนินการ	<ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
๗. งบประมาณดำเนินการ	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ลำดับที่ ๑๕

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๖

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการ NO Gift Policy</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>

ลำดับที่ ๑๖

<p>๕. วิธีดำเนินการ</p>	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการ NO Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัม
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัมให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัม ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษราคัม
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๑๗

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๘

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๑๘

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๑๙

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๐

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๒๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ</p> <p>๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ</p> <p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๒๑

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๒

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๒๒

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๒๕,๐๐๐ บาท

ลำดับที่ ๒๓

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๔

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๒๔

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน</p> <p>มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๒๕

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๖

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๒๖

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต:</p> <p>มีการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๒๗

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ

ลำดับที่ ๒๘

<p>๕. วิธีดำเนินการ</p>	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๒๙

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓๐

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๓๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน</p> <p>มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี”
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานีให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๓๑

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ” อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓๒

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๓๒

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ</p> <p>๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ</p> <p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๓๓

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓๔

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๓๔

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการโครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลูโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลูโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่ ๓๕

<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๓๖

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๓๖

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต:</p> <p>มีการดำเนินการมาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับที่ ๓๗	
๑. ชื่อโครงการ	โครงการจัดเวทีประชาคม
๒. หลักการและเหตุผล	การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและสะท้อนปัญหาในพื้นที่ผ่านเวทีประชาคม เป็นหลักการสำคัญของการปกครองท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยและเป็นกลไกที่ช่วยให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชนลดการใช้ดุลพินิจและป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ แนวทางแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ๒) เพื่อนำข้อเสนอจากเวทีประชาคมมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓) เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการตัดสินใจของหน่วยงาน
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ไม่น้อยกว่าหมู่บ้านละ ๓๐ คน ทุกหมู่บ้าน
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการและขออนุมัติ ๒) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเวทีประชาคม ๓) จัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้านและระดับตำบล ๔) สรุปรายชื่อเสนอจากประชาคมและนำเข้าสู่กระบวนการจัดทำแผนพัฒนา ๕) เผยแพร่ผลการประชาคมและความคืบหน้าในการนำไปปฏิบัติ ๖) รายงานผลการดำเนินการ

ลำดับที่ ๓๗

๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	ผลผลิต: ๑) จัดเวทีประชาคมครบทุกหมู่บ้านและระดับตำบลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) มีข้อเสนอจากประชาคมถูกบรรจุเข้าสู่แผนพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์: ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และลดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย

ลำดับที่ ๓๘

๑. ชื่อโครงการ	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๓๘

	๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	ผลผลิต: มีการดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ลำดับที่ ๓๙

๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๔๐

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๔๐

	๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๔๑

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ลำดับที่ ๔๑

๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๔๒

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. หลักการและเหตุผล	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๔๒

๔. กลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔๓	
๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทรายให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะกรรมการตรวจสอบ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร

ลำดับที่ ๔๓

๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๔๔

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่ ๔๔

	<p>๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
๔. กลุ่มเป้าหมาย	สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะกรรมการตรวจสอบ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ</p> <p>๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ</p> <p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต:</p> <p>มีการดำเนินการมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>

ลำดับที่ ๔๔

ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานีมีการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๔๕

๑. ชื่อโครงการ	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานีให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะกรรมการตรวจสอบ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี
๕. วิธีดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ

ลำดับที่ ๔๕

	<p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่ ๔๖

๑. ชื่อโครงการ	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๒. หลักการและเหตุผล	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ ขึ้น

ลำดับที่ ๔๖

	เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้ ๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA
๓. วัตถุประสงค์	๑) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
๔. กลุ่มเป้าหมาย	สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะกรรมการตรวจสอบ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ
๕. วิธีดำเนินการ	๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ

ลำดับที่ ๔๖

<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบล้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลอุบล้อย่างมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>
--------------------------	---

ลำดับที่ ๔๗

<p>๑. ชื่อโครงการ</p>	<p>มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบล</p>
<p>๒. หลักการและเหตุผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำ มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบล ขึ้น เพื่อเป็นกลไกหนึ่งภายใต้๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมิน ITA</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์</p>	<p>๑) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะกรรมการตรวจสอบ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบล</p>
<p>๕. วิธีดำเนินการ</p>	<p>๑) จัดทำโครงการ/มาตรการและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับที่ ๔๗

	<p>๓) ดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการ</p> <p>๕) เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>
<p>๖. ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>
<p>๗. งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ</p>
<p>๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์</p>	<p>ผลผลิต: มีการดำเนินการมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวออย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๕ ปีของแผน มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>